ОАО «РЖД» **ТЕЛЕГРАММА**

Начальникам подразделений аппарата управления ОАО «РЖД» (по списку) Филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД» (по списку) НЗК железных дорог России

С целью сохранения гарантий и льгот, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2019-2022 годы, Положениями, утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 23 января 2015 г. № 130р и распоряжением ОАО «РЖД» от 14 апреля 2014 г. № 904р, в связи с призывом работников компании на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, с которыми заключены договора о посещении их детьми частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» (далее образовательные учреждения) применять следующий порядок содержания воспитанников в образовательных учреждениях:

- 1.1. В случае если второй родитель (законный представитель) воспитанника является работником ОАО «РЖД» осуществлять заключение договора со вторым родителем.
- 1.2. В случае если второй родитель (законный представитель) воспитанника не является работником компании:

призываемый на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации работник уведомляет руководителя образовательного учреждения о сохранении возможности посещения его ребенком образовательного учреждения;

воспитанник продолжает посещать образовательное учреждение на прежних основаниях;

оплата стоимости услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанниками, взимаемая с родителей (законных представителей), производится самим родителем, вторым родителем или иным лицом;

оплата разницы между полной стоимостью услуг по содержанию, присмотру и уходу за воспитанниками и стоимостью указанных услуг, оплачиваемой родителем (законным представителем) воспитанника в образовательных учреждениях, осуществляется за счет средств ОАО «РЖД» в прежних размерах.

Начальнику Департамента корпоративного управления довести данную информацию до руководителей дочерних и зависимых обществ и рассмотреть возможность распространения данной меры на сотрудников обществ.

Nº NCX <u>- 25526</u> 2623.

Д.С.Шаханов