

ПРОТОКОЛ

рассмотрения и оценки конкурсных заявок,
представленных претендентами, на конкурс № 1/238/17
по выбору подрядной организации для выполнения работ
по капитальному ремонту кровли
частного общеобразовательного учреждения
«Детский сад № 238 ОАО «РЖД».

г. Чита

17 мая 2017 года

Комиссия в составе:

Председатель - заведующий
Детским садом № 238 ОАО «РЖД»

Зубченко Т.Г.

Членов комиссии:

Начальник службы управления персоналом

Ислямова Г.С.

Главный бухгалтер
Детского сад № 238 ОАО «РЖД» -

Астафьева О.С..

Экономист сектора образовательных
учреждений

Романова Н.А.

Повестка:

Оценка конкурсных заявок участников на соответствие требованиям конкурсной документации.

После размещения на сайте учреждения извещения о проведении открытого конкурса по выбору подрядной организации для выполнения работ по капитальному ремонту здания Детского сада № 238 ОАО «РЖД» конкурсную документацию запросили и получили:

1. ООО «Импульс» (далее по тексту - претендент № 1)
2. ООО «ИНЖЭК-Альянс Сервис» (претендент № 2)

Оба претендента подали пакеты документов для участия в открытом конкурсе.

По результатам рассмотрения конвертов с заявками участников конкурсная комиссия определила:

В подтверждение обязательных требований претендент № 1 представил пакет документов в соответствии с условиями конкурсной документации промаркированный «Копия» и «Оригинал» с маркировкой конвертов «А» и «Б», документы прошнурованы и пронумерованы, скреплены и заверены печатью генерального директора. Перечень представленных документов соответствует условиям конкурсной документации, копии документов нотариально заверены, в подтверждение квалификационных требований представлены сведения об

имеющемся положительном опыте выполнения услуг, аналогичных данному конкурсу, отзывы заказчиков о выполненных работах. Конкурсная комиссия приняла решение признать участником конкурса претендента № 1.

По результатам рассмотрения конкурсной заявки претендента № 2 конкурсная комиссия пришла к выводу, что представленная документация соответствует условиям конкурсной документации, документы пронумерованы, не все листы заверены руководителем и закреплены печатью организации. Отсутствует копия выписки ЕГРЮЛ, отсутствуют данные о производственной мощности, системы менеджмента качества и сведения о квалифицированном персонале участника.

В целях соблюдения сроков выполнения работ по капитальному ремонту и своевременной подготовки учреждения к началу нового учебного года конкурсная комиссия приняла решение признать участником конкурса претендента № 2 и рассмотреть его коммерческое предложение.

В соответствии с утвержденной методикой оценки конкурсных предложений участников конкурса № 1/238/17 конкурсная комиссия провела бально-весовую оценку претендентов.

По результатам рассмотрения документов определена оценка квалификации участников:

№ критерия	Наименование критерия/подкритерия	Значимость критерия	Порядок оценки по критерию	Участник № 1	Участник № 2
1.	Срок предоставления гарантии качества работ.	Максимальное количество баллов 10 баллов	<p>Вариант № 1</p> <p>Оценивается по формуле путем деления срока гарантии, предложенного <i>j</i>-ым участником на максимальный срок гарантии, из всех предложенных участниками:</p> $B_j = \frac{\Gamma_j}{\Gamma_{max}} * N$ <p>, где</p> <p><i>B_j</i> – количество баллов <i>j</i>-ого участника;</p> <p><i>Γ_j</i> – срок гарантии, предложенный <i>j</i>-ым участником;</p> <p><i>Γ_{max}</i> – максимальный срок гарантии, из всех предложенных участниками;</p> <p><i>N</i> – максимально возможное количество баллов.</p>	<u>10</u>	<u>5</u>
2.	Срок (период)	Максимальное	<p>Вариант № 1</p> <p>Оценивается по формуле путем</p>	<u>10</u>	<u>10</u>

	выполнения работ.	количество баллов - 10 баллов	<p>деления минимального срока выполнения работ/оказания услуг оборудования из всех предложенных участниками на срок поставки/выполнения работ/оказания услуг, предложенный</p> $B_j = \frac{F_{min}}{F_j} * N$ <p>j-ым участником: , где</p> <p>J - 1...n, n - количество участников;</p> <p>B_j - количество баллов j-ого участника;</p> <p>F_{min} - минимальный срок выполнения работ (количество дней с даты заключения договора), предложенный участниками;</p> <p>F_j - срок выполнения работ (количество дней с даты заключения договора), предложенный j-ым участником.</p> <p>N - максимально возможное количество баллов.</p>		
2.	Цена договора				
2.1.	Цена договора	Максимальное количество баллов - 10 баллов	<p>Вариант № 1 (при применении антидемпинговой меры, предусмотренной пунктом 6.10 конкурсной документации)</p> <p>Оценивается по формуле:</p> $B_j = \frac{C_{min}}{C_j} * N, где$ <p>$j = 1...n, n$ - количество участников;</p> <p>B_j - количество баллов j-ого участника;</p> <p>C_j - цена финансово-коммерческого</p>	10	10

		<p>предложения, предложенная j-ым участником (без учета НДС);</p> <p>C_{min} - указать сумму (Начальная (максимальная) цена сниженная на максимально допустимый размер снижения цены, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации) (без учета НДС);</p> <p>N – максимально возможное количество баллов.</p> <p>При этом заявкам, содержащим предложение демпинговой цены (сниженной на размер превышающий, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации), присваивается максимальное количество баллов по критерию «цена договора». Заявки, содержащие предложения демпинговой цены (сниженной на размер превышающий, установленный в пункте 1.5 конкурсной документации), по вышеприведенной формуле не оцениваются.</p>		
3.	Квалификация участника			

3.1.	Опыт участника	Максимальное количество баллов - 10 баллов	<p>Вариант № 1</p> <p>Оценивается путем деления стоимости выполненных j-ым участником поставок товара/работ/оказанных услуг, по предмету конкурса на начальную (максимальную) цену договора (без учета НДС), по формуле:</p> $B_j = \frac{C_{j \Sigma \text{опыт поставок}}}{C_{\text{нач.макс.}}} * N ,$ <p>где</p> <p>B j – количество баллов j-го участника;</p> <p>Cj Σ опыт поставок – стоимость выполненных j-ым участником поставок товара/работ/оказанных услуг по предмету конкурса (без учета НДС);</p> <p>C нач.макс. – начальная (максимальная) цена договора (без учета НДС).</p> <p>N – максимально возможное количество баллов.</p> <p>В случае, если стоимость поставок товара/выполнения работ/оказанных услуг равна или больше начальной (максимальной) цены договора (без учета НДС), то участнику сразу присваивается N баллов.</p>	<u>10</u>	<u>4</u>
------	----------------	--	--	-----------	----------

3.2.	Деловая репутация	Максимальное количество баллов - 10 баллов	<p>Оценивается путем деления количества положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей от контрагентов, указанных в сведениях об опыте поставок товаров/выполнения работ/оказания услуг, предложенных j-ым участником на максимальное количество положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками, по формуле:</p> $B_j = \frac{\Gamma_j}{\Gamma_{max}} * N$ <p>, где</p> <p>B_j – количество баллов j-ого участника;</p> <p>Г_j – количество положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей от заказчиков, указанных в сведениях об опыте поставок товаров/выполнения работ/оказания услуг, предложенных j-ым участником;</p> <p>Г_{max} – максимальное количество положительных отзывов/рекомендаций/благодарностей из всех, предложенных участниками;</p> <p>N – максимально возможное количество баллов.</p> <p>0 баллов – отсутствие отзывов/рекомендаций/благодарностей.</p> <p>В случае предоставления участником нескольких отзывов/рекомендаций/благодарностей, выданных одной организацией, такие отзывы засчитываются как один отзыв/рекомендация/благодарность.</p>	<u>10</u>	<u>0</u>
3.3	Квалификация персонала	Максимальное количество баллов -	Оценивается путем деления количества персонала участника, задействованного в выполнении работ/оказании услуг, имеющемся у	<u>5</u>	<u>0</u>

		10 _____ баллов	<p>каждого (j-ого) участника, на максимальное количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг из всех имеющихся у участников:</p> $A_j = \frac{\Pi_j}{\Pi_{max}} * N$ <p>, где</p> <p>J=1...n, n – количество участников</p> <p>A_j - количество баллов j-ого участника;</p> <p>Π_j – количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг имеющегося у j-ого участника;</p> <p>Π_{max} – максимальное количество персонала, задействованного в выполнении работ/оказании услуг из всех имеющихся у участников</p> <p>N – максимально возможное количество баллов.</p>		
4.	Наличие системы менеджмента качества	Максимальное количество баллов - 10 баллов	<p>Максимальное количество баллов -10 присваивается при наличии у участника системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса сертифицированной на соответствие требованиям стандарта ISO, IRIS, иным стандартам.</p> <p>За наличие собственной системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса начисляются баллы, в 2 раза меньше максимального количества баллов (5 баллов)</p> <p>При отсутствии у участника системы менеджмента качества деятельности по предмету открытого конкурса баллы не начисляются.</p>	<u>5</u>	<u>0</u>

			Итого:	60	29

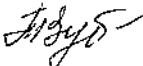
На основании представленных документов и на основании утвержденной методики оценки была произведена оценка коммерческого предложения участников.

По утвержденной методике оценки основанием для определения победителя конкурса является расчет общей бально-весовой оценки участников конкурса, определенной суммированием баллов по выбранным критериям оценки. По результатам бально-весовой оценки большее количество баллов присвоено конкурсному предложению ООО «Импульс».


По результатам рассмотрения документов участников конкурса и количеству баллов, определенному по методике оценки, конкурсная комиссия пришла к выводу:

1. Признать участником конкурса ООО «Импульс» и присвоить ему № 1.
2. Признать участником конкурса ООО «ИНЖЭК-Альянс Сервис» и присвоить ему № 2.
3. Направить пакеты документов участников конкурса на проверку в Региональный центр безопасности Забайкальской железной дороги.
4. При получении положительного заключения от РЦБ провести заседание конкурсной комиссии, подвести итоги открытого конкурса № 1/238/17.


За данное решение проголосовали - все члены конкурсной комиссии - 4 голоса.

Председатель -
Заведующий Детского сада № 238 ОАО «РЖД»  Зубченко Т.Г.

Члены комиссии:

Начальник службы управления персоналом  Ислямова Г.С.

Главный бухгалтер
Детского сада № 238 ОАО «РЖД» -  Астафьева О.С.

Экономист сектора образовательных учреждений  Романова Н.А.